

LETTRÉ OUVERTE AUX AGENTS MUNICIPAUX

Lettre publiée sur le site internet www.projet-citoyen.fr et notre page Facebook

Mardi 25 février, Noisy-le-Grand,

Madame, Monsieur,

Noiséen de naissance, j'ai fréquenté de nombreux établissements publics municipaux au cours de ma vie (Ecoles, Gymnases, Centres de loisirs, Crèche, Stades, Maisons pour Tous, Médiathèque, Espace Michel Simon, etc.). Noisy a ainsi contribué à forger l'homme que je suis aujourd'hui.

Je vous ai tout d'abord côtoyé durant 30 ans comme usager puis, à partir de septembre 2015, date de mon élection, comme élu municipal. **Durant toutes ces années, j'ai pu observer, dans des conditions parfois difficiles, votre professionnalisme et votre dévouement au service de Noisy et de ses habitants.**

Mon amour pour Noisy et l'envie de renouveau que les noiséens ont exprimé, m'ont amené, comme vous le savez, à présenter ma candidature aux élections municipales des 15 et 22 mars prochains.

Dans cette optique, j'ai constitué une équipe compétente et engagée pour notre ville. Elle est à l'image de Noisy, riche de sa diversité et de sa complémentarité. Avec elle, j'ai l'envie de faire de notre commune une ville plus verte, plus innovante, plus participative et plus respectueuse de notre cadre de vie.

Notre projet ne pourra pas se mettre en place sans vous.

Une fois élu, je viendrai avec la nouvelle équipe municipale vous présenter notre programme, afin de discuter avec vous des modalités de mise en œuvre. Ces premières rencontres poseront les bases du pacte de confiance que je veux construire avec vous et vos représentants.

Dans cette optique, je souhaite, dès à présent, vous présenter des éléments de notre programme vous concernant :

- **Organiser des rencontres régulières avec tous les services** afin de comprendre aux mieux votre fonctionnement et vos contraintes.
- **Proposer des évolutions de carrière** grâce à la formation continue et en instaurant une politique de mobilité interne accrue. À ce titre, nous créerons un poste de conseiller municipal délégué à la mobilité professionnelle.
- **Mettre en place une expérimentation progressive d'une « évaluation 360° ».** Cette méthode d'évaluation implique à la fois la hiérarchie mais également les collègues et les usagers internes et externes. Ceci permet de disposer d'une notation plus équitable.
- **Mettre en place une nouvelle politique de rémunération des heures supplémentaires** qui permettra de reconnaître votre travail et améliorer votre pouvoir d'achat.
- **Poursuivre le travail de déprécarisation** afin de vous offrir une situation professionnelle et familiale plus stable.
- **Instaurer une démarche participative en faveur du développement durable et la qualité de vie au travail** dans le but de rendre le service public communal exemplaire (achat durable, déplacements, tri sélectif, gaspillage alimentaire, etc.).

Ces propositions sont le résultat d'échanges et de discussions. Leurs mises en œuvre concrètes seront discutées avec vous et vos représentants.

Vous pouvez compter sur moi pour être un maire à l'écoute, respectueux de votre travail et soucieux de votre bien être.

Vincent Monnier
Conseiller Municipal